



Otto Durst/stock.adobe.com

Lauter werden

Aus den vielen Gesprächen, die SUT auf der Fachmesse Shipping Technics Logistics im vergangenen September in Kalkar führte, ging vor allem ein Thema mit besonderem Nachdruck hervor: Die Knappheit von Fachkräften und Nachwuchs in der Schifffahrtsbranche. Diese seit Jahren lauter werdende Sorge ist berechtigt, denn auch eine nachhaltigere Binnenschifffahrt braucht – trotz zunehmender Digitalisierung – weiterhin qualifiziertes Personal.

Um es mit den Worten des Koordinators für maritime Wirtschaft und Tourismus, Dieter Janecek, zu sagen, „wird es bald düster, wenn wir in Deutschland alles allein machen möchten“. Die Ernsthaftigkeit der Situation ist den Unternehmen jedoch längst bewusst. Die Fragen, die sich hingegen stellen, widmen sich eher den Mitteln, die den Unternehmen hierfür an die Hand gegeben werden.

Stellt beispielsweise die Rekrutierung aus dem Nicht-EU-Ausland und den damit verbundenen Maßnahmen einen realistischen Lösungsweg dar? Kann man sich die empfohlenen Onboarding-Prozesse als kleines oder mittelständisches Unternehmen leisten? Und wie lässt sich gerade die junge Generation



in Deutschland davon überzeugen, dass Berufe rund um die Schifffahrt nicht im letzten Jahrhundert steckengeblieben sind?

Die vorliegende Ausgabe zeigt anhand von mehreren Beispielen, dass die Branche bereits vor vielen Jahren damit angefangen hat, verstärkt in ‚die Menschen‘ zu investieren. Die Maintank Schifffahrtsgesellschaft bietet jungen Interessierten beispielsweise die Möglichkeit eines Praktikums an Bord, bevor es in die Ausbildung geht. Andere Unternehmen setzen verstärkt auf soziale Medien wie Instagram und TikTok, um ihre Sichtbarkeit zu erhöhen.

Deutlich wurde im Rahmen der stattgefundenen Interviews, dass sich viele Akteure in ihrem Bestreben nach Zuwachs eine verstärkte Zusammenarbeit innerhalb der Branche wünschen. Denn wer anlocken will, braucht erstmal eine Stimme. Dazu möchten auch wir als Redaktion beitragen.

Mit den besten Wünschen,
Ihre

Sarah Kuhn